



Regeling Aanbrengbonus Tip Tegoed

DEB kent twee vormen van aanbrengen:

1. Een persoonlijke aanbeveling (warm contact)
2. Een tip of lead

Voor beide vormen geldt een eigen beloning en een eigen werkwijze.

Regeling Aanbrengbonus Tip Tegoed geldt uitsluitend bij 1. Persoonlijke aanbeveling – Warm contact.

1. Persoonlijke aanbeveling – Warm contact (Regeling Aanbrengbonus Tip Tegoed)

Een persoonlijke aanbeveling is bedoeld voor situaties waarin een medewerker de kandidaat daadwerkelijk kent.

Bijvoorbeeld omdat het gaat om:

- een vriend of familielid;
- een oud-collega;
- een voormalige studiegenoot;
- een bekende uit het eigen netwerk; of
- iemand met wie de medewerker eerder heeft samengewerkt.

De medewerker heeft hierdoor een goed beeld van de kandidaat en kan inschatten of deze persoon goed bij DEB en de functie zou kunnen passen.

Daarnaast heeft de medewerker zelf actief moeite gedaan om de kandidaat enthousiast te maken voor DEB en de actie Tip Tegoed.

De kandidaat solliciteert vervolgens zelf bij DEB en vermeldt daarbij in het opmerkingenveld de naam van de DEB-medewerker die hem heeft getipt en/of waarvan hij het bericht over Tip Tegoed heeft gezien of ontvangen. Of kandidaat heeft ermee ingestemd dat HR de kandidaat, naar aanleiding van het contact met de DEB-medewerker, mag benaderen inzake werken bij Den Engelsen.

Een persoonlijke aanbeveling is daarmee meer dan alleen het doorgeven van een naam of telefoonnummer.

Beloning Tip Tegoed

- Kandidaat komt op gesprek

Wanneer de aangedragen kandidaat op gesprek komt bij DEB, ontvangt de aanbrenger als bedankje: Een bol.com-cadeaubon ter waarde van € 50,-.

- Kandidaat wordt aangenomen en doorloopt proeftijd goed – punten sparen voor zowel de DEB-medewerker als de nieuwe collega. Elke volledig gewerkte maand is 1 punt en de



maximale duur is 12 maanden (12 punten). Wissel de punten in naar keuze voor de ter beschikking gestelde cadeaus. Bij voortijdig uit dienst stopt voor beiden de regeling.

2. Tip of lead

Een tip of lead is bedoeld voor medewerkers die DEB helpen door een interessante potentiële kandidaat onder de aandacht van HR te brengen, maar deze persoon niet noodzakelijk zelf goed kennen.

De medewerker hoeft:

- de kandidaat niet persoonlijk te kennen;
- niet te weten of de kandidaat daadwerkelijk geïnteresseerd is in een functie bij DEB; en
- zelf geen contact op te nemen met de kandidaat.

De medewerker geeft bijvoorbeeld een naam en telefoonnummer door aan HR van iemand waarvan hij of zij heeft gehoord dat deze persoon mogelijk op zoek is naar een nieuwe baan.

Ook situaties waarin een medewerker tijdens zijn of haar werk in contact komt met een potentiële kandidaat vallen hieronder. Leads voortkomend uit werken op een event of open dag op school zijn uitgesloten.

HR beoordeelt vervolgens of en op welke manier contact wordt opgenomen met de potentiële kandidaat.

Beloning voor een tip of lead

Wanneer de door de medewerker aangedragen persoon:

1. door HR wordt benaderd;
2. uiteindelijk bij DEB in dienst treedt; én
3. de proeftijd succesvol doorloopt,

ontvangt de medewerker een eenmalige beloning van € 250,- netto. Dit bedrag wordt uitbetaald bij de eerstvolgende reguliere salarisbetaling.

Voor een tip of lead bestaat geen recht op een aanvullende bonus na afloop van het eerste bepaalde-tijdcontract. Regeling Aanbrengbonus Tip Tegoed is ook niet van toepassing.

3. Wanneer is sprake van een persoonlijke aanbeveling of een tip?

HR beoordeelt bij aanmelding of sprake is van 1. een persoonlijke aanbeveling (warm contact) of 2. een tip of lead.

Bij deze beoordeling wordt onder andere gekeken naar:



- in hoeverre de medewerker de kandidaat daadwerkelijk kent;
- of de medewerker eerder met de kandidaat heeft gewerkt of de kandidaat op een andere manier goed kent;
- of de medewerker een goed beeld heeft van de kwaliteiten en het functioneren van de kandidaat;
- of de medewerker zelf actief heeft bijgedragen aan het enthousiasmeren van de kandidaat voor DEB;
- hoe de kandidaat bij DEB terecht is gekomen; en
- op welke manier de kandidaat bij HR is aangemeld.

De beslissing van HR en, indien nodig, de Directie is hierin leidend.

4. Algemene voorwaarden

Regeling Aanbrengbonus Tip Tegoed geldt uitsluitend bij 1. Persoonlijke aanbeveling – Warm contact.

De Aanbrengbonus Tip Tegoed geldt uitsluitend voor kandidaten die worden aangenomen in de functie van: Eerste monteur en Technisch Specialist op alle vestigingen en Service adviseur op vestiging Nijmegen; zulks ter beoordeling van de Directie.

Aanbrengpremies gelden per kandidaat. Meerdere kandidaten per DEB-medewerker is toegestaan.

Een kandidaat kan slechts aan één DEB-medewerker worden gekoppeld voor de aanbrengbonus.

Deze Aanbrengbonus Tip Tegoed vervangt tijdelijk de Reguliere Regeling Aanbrengbonus. Wanneer de Aanbrengbonus Tip Tegoed wordt toegepast worden dus de aanbrengpremies uit de Reguliere Aanbrengbonus Regeling niet uitgekeerd. Voor DEB-medewerker die geen interesse heeft in de Aanbrengbonus Tip Tegoed wordt de Reguliere Regeling Aanbrengbonus toegepast. Voor aangedragen kandidaat is géén alternatieve regeling beschikbaar.

Deze Aanbrengbonus Tip Tegoed loopt, voor sollicitaties schriftelijk door HR ontvangen, tussen 22 september 2026 en 20 oktober 2026. Daarnaast dient, de arbeidsovereenkomst in Daywize, door de nieuwe medewerker ondertekend te zijn vóór 1-1-2027.

Beschikbaar gestelde cadeaus staan vast en worden door DEB besteld. Wijzigingen op verzoek van aanbrengrer of kandidaat worden niet uitgevoerd. Retourneren is niet toegestaan.

Punten inwisselen voor cadeaus kan uitsluitend per mail via HR@denengelsen.eu. HR registreert opgebouwd en gespendeerd aantal punten. Deze registratie is leidend.

Den Engelsen stelt vooraf de cadeau lijst beschikbaar en behoudt het recht om hier tussentijds wijzigingen in door te voeren (bv. Indien een product niet meer leverbaar zou zijn).

Vanaf het moment dat de puntentelling is voltooid of gestopt dienen zowel kandidaat en aanbrengrer alle punten binnen 1 maand in te wisselen.



Opgebouwde punten die niet worden ingewisseld voor cadeaus vertegenwoordigen een Bol.com of Coolblue cadeaubon. Per 1 punt t.w.v. €125. Punten kunnen niet worden ingewisseld voor geld.

Aanbrenger is op het moment van aanbrengen en op het moment van uitbetalen van de bonus (nog) in dienst bij DEB

Uitgangspunt is dat er voor elke starter twee keer de Aanbrengbonus Tip Tegoed regeling wordt toegepast; één keer voor de aanbrenger en één keer voor de kandidaat. Uitzonderingen daargelaten; zulks ter beoordeling van de Directie.

5. Wanneer geldt de aanbrengbonus niet?

De aanbrengbonusregeling geldt niet voor:

leden van het MT, vestigingsmanagers, verkoopleiders, servicemanagers, vacaturehouders en medewerkers van de afdeling HR.

Daarnaast bestaat geen recht op een aanbrengbonus wanneer:

- de kandidaat in de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding al werkzaam is geweest bij DEB;
- de kandidaat reeds eerder op gesprek is geweest bij DEB;
- de kandidaat via een derde partij wordt voorgedragen, zoals een uitzendbureau, werving- en selectiebureau of detacheringsbureau;
- de kandidaat al vóór de melding door de medewerker bij DEB bekend was als sollicitant of kandidaat;
- het gaat om een stagiaire, oproepkracht, ZZP-er of vakantiekracht.

6. Slotbepalingen

Wanneer een kandidaat niet conform de voorwaarden van deze regeling is aangedragen, bestaat er geen recht op een aanbrengbonus.

Bij twijfel over de toepassing van deze regeling beslist DEB.

DEB behoudt zich het recht voor deze regeling tussentijds te wijzigen of te beëindigen. Een wijziging of beëindiging heeft geen gevolgen voor bonussen waarvoor op dat moment reeds definitief aan alle voorwaarden is voldaan.